

Master académique : Sociologie du Travail et des organisations

ماستير أكاديمي علم الاجتماع العمل والتنظيمات

Conditions d'accès

Cette formation est destinée aux étudiants titulaires d'un diplôme de Licence (LMD) en Sociologie générale. Elle est conçue pour offrir aux étudiants une connaissance des dimensions sociologiques et une relation étroite avec le domaine de l'organisation du travail dans le monde en général et dans l'Algérie en particulier. Cette formation est axée sur quelques priorités qui sont :

- La gestion et le développement des ressources humaines.
- Sociologie de l'institution algérienne.
- La culture du travail et de l'organisation.
- La culture de l'institution.

Objectif de la formation

Cette formation vise à fournir et de préparer des étudiants qualifiés pour exercer des activités professionnelles, ainsi que des candidats pour des futurs chercheurs qualifiés et des gestionnaires aptes à organiser et à gérer des institutions. Nous croyons que notre société est dans le besoin d'une telle formation, en particulier avec les tendances à libéralisation du marché et la création des petites et moyennes entreprises, ainsi qu'encourager les jeunes à atteindre une participation efficace dans le développement de la société.

Potentialités d'employabilité

Les étudiants titulaires du Master Sociologie du Travail et des organisations peuvent être recrutés dans plusieurs établissements tels :

- Les services de gestion des ressources humaines dans diverses institutions
- les institutions d'intégration et d'emplois des jeunes (ANEM)
- les directions des affaires sociales des collectivités locales.

برنامج دراسات التكوين

- السداسي الأول:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		
								وحدات التعليم الأساسية	
								وت أ 1 (إج/إخ)	
+	+	5	5	15	22	30	سوسولوجيا التنظيم والعمل (1)	المادة 1	
+	+	5	5	15	22	30	سوسولوجيا المؤسسة الجزائرية (1)	المادة 2	
								وت أ 2 (إج/إخ)	
+	+	5	5	15	22	30	تسيير الموارد البشرية (1)	المادة 1	
+	+	5	5	15	22	25	مؤشرات التنمية البشرية	المادة 2	
								إلخ	
								وحدات التعليم المنهجية	
								وت م 1 (إج/إخ)	
+		2	2	5		30	منهجية وتقنيات البحث (1)	المادة 1	
+		2	2	5		30	الإحصاء الاجتماعي (1)	المادة 2	
								وت م 2 (إج/إخ)	
								المادة 1	
								المادة 2	
								وحدات التعليم الإسكتشافية	
								وت أ 1 (إج/إخ)	
+		2	2			27	قانون وتشريعات العمل (1)	المادة 1	
								المادة 2	
								وت أ 2 (إج/إخ)	
								إلخ	
								وحدة التعليم الأفقية	
								وت أف 1 (إج/إخ)	
+		1	1			27	لغة أجنبية (1)	المادة 1	
+		1	1			27	إعلام ألي (1)	المادة 2	
								وت أف 2 (إج/إخ)	
								إلخ	
		28	28	70	88	256		مجموع السداسي 1	

2- السداسي الثاني:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		
								وحدات التعليم الأساسية	
								وت أ 1 (إج/إخ)	
+	+	5	5	15	22	30	سوسولوجيا التنظيم والعمل (2)	المادة 1	
+	+	5	5	15	22	30	سوسولوجيا المؤسسة الجزائرية (2)	المادة 2	
								وت أ 2 (إج/إخ)	
+	+	5	5	15	22	30	تسيير الموارد البشرية (2)	المادة 1	
+	+	5	5	15	22	25	النظريات الحديثة للمناجمنت	المادة 2	
								إلخ	
								وحدات التعليم المنهجية	
								وت م 1 (إج/إخ)	
+		2	2	5		30	منهجية وتقنيات البحث (2)	المادة 1	
+		2	2	5		30	الإحصاء الاجتماعي (2)	المادة 2	
								وت م 2 (إج/إخ)	
								المادة 1	
								المادة 2	
								وحدات التعليم الإستشفائية	
								وت إ 1 (إج/إخ)	
+		2	2			27	قانون وتشريعات العمل (2)	المادة 1	
								المادة 2	
								وت إ 2 (إج/إخ)	
								إلخ	
								وحدة التعليم الأفقية	
								وت أف 1 (إج/إخ)	
+		1	1			27	لغة أجنبية (2)	المادة 1	
+		1	1			27	إعلام ألي (2)	المادة 2	
								وت أف 2 (إج/إخ)	
								إلخ	
		28	28	70	88	256		مجموع السداسي 2	

3- السداسي الثالث:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي 14-16 أسبوع	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال	أعمال	أعمال	محاضرة		
								وحدات التعليم الأساسية	
								وت أ 1 (إج/إخ)	
+	+	5	5	15	27	40	التنظيم والتغير الاجتماعي في الجزائر	المادة 1	
+	+	5	5	15	27	40	سوسيولوجيا سوق العمل في الجزائر	المادة 2	
								وت أ 2 (إج/إخ)	
								المادة 1	
								المادة 2	
								إلخ	
								وحدات التعليم المنهجية	
								وت م 1 (إج/إخ)	
	+	5	5	27		50	ملتقى التدريب	المادة 1	
								المادة 2	
								وت م 2 (إج/إخ)	
								المادة 1	
								المادة 2	
								وحدات التعليم الإسكتشافية	
								وت إ 1 (إج/إخ)	
+	+	4	4			32	اقتصاد العمل	المادة 1	
								المادة 2	
								وت إ 2 (إج/إخ)	
								إلخ	
								وحدة التعليم الأفقية	
								وت أ ف 1 (إج/إخ)	
+		1	1			27	لغة أجنبية	المادة 1	
+		1	1			27	الإعلام الآلي	المادة 2	
								وت أ 2 ف (إج/إخ)	
								إلخ	
		21	21	30	81	216			

4- السداسي الرابع:
الميدان : علوم اجتماعية

الشعبة : علم الاجتماع

التخصص: علم الاجتماع العمل والتنظيم

تربص في مؤسسة يتوج بمذكرة تناقش

الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي	
		14	العمل الشخصي
		4	التربص في المؤسسة
		2	الملتقيات
			أعمال أخرى (حدد)
7	7	20	مجموع السداسي 4

-حوصلة شاملة للتكوين:

(يرجى ذكر الحجم الساعي الإجمالي موزع بين المحاضرات والتطبيقات، للسداسيات الأربعة بالنسبة لمختلف وحدات التعليم حسب الجدول التالي)

5-

المجموع	الأفقية	الاستكشافية	المنهجية	الأساسية	ح س و ت
836	162	162	228	284	محاضرة
83		56	27		أعمال موجهة
354			54	300	أعمال تطبيقية
920	120	230	230	340	عمل شخصي
207			27	180	عمل آخر (محدد)
2400	282	448	566	1104	المجموع
120	30	30	30	30	الأرصدة
100%	11.75%	18.66%	23.58%	46%	الأرصدة لكل وحدة تعليم%

